

Acción de formación 3.

GOBERNANZA ESTRATÉGICA DE LA DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN (DEI) PARA MUJERES LÍDERES EN EL SECTOR EDUCATIVO

Curso: 8 horas

Modalidad: Taller Presencial

Grupos: 5

Beneficiarios: 195

Metodología: Teórico – Práctica

Ámbito Geográfico: Apartadó · Cali · Medellín · Pereira · Santa Marta

Fechas de inicio tentativo: Octubre

Objetivo:

Estructurar lineamientos de gobernanza en Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) y diseño de ecosistemas educativos accesibles, dirigidos a mujeres líderes y personal directivo, con el fin de articular las políticas institucionales con la planeación estratégica corporativa, mitigar las brechas estructurales de poblaciones diversas y elevar los indicadores de competitividad organizacional.

Competencias que desarrolla:

El participante estará en capacidad de formular, diseñar, liderar e implementar estrategias de gobernanza, accesibilidad, transformación organizacional y analítica de datos con enfoque de equidad, diversidad e inclusión, mediante la aplicación de estándares normativos internacionales, principios de accesibilidad universal, gestión del cambio, liderazgo, interseccionalidad e indicadores de desempeño (KPIs), correspondiente a los niveles operativo, medio y de alta dirección, en organizaciones e instituciones educativas, con el fin de fortalecer el cumplimiento normativo, eliminar barreras estructurales, promover una cultura organizacional inclusiva y garantizar la toma de decisiones basada en evidencia para el cierre sostenible de brechas institucionales.

Unidades temáticas:

1. Marcos Normativos y Gobernanza Institucional de la Inclusión - 2 horas

CONTENIDO

- Estándares internacionales y cumplimiento normativo en inclusión (Políticas UNESCO, OCDE).
- Estructuración de políticas corporativas DEI orientadas al sector educativo.
- Gestión del riesgo legal y operativo asociado a la exclusión institucional.
- Roles y responsabilidades de la alta dirección en la gobernanza de la equidad.
- Alineación de la política DEI con la planeación estratégica corporativa.

COMPETENCIA:

Formular lineamientos de gobernanza institucional basados en estándares normativos internacionales de equidad e inclusión, para garantizar el cumplimiento legal corporativo, mitigar riesgos operativos y asegurar que la inclusión se integre de forma vinculante en la planeación estratégica de la organización.

2. Diseño Estratégico de Ecosistemas Educativos Accesibles - 2 horas

CONTENIDO

- Arquitectura institucional inclusiva: adaptación de entornos físicos y digitales (EdTech).
- La accesibilidad universal como pilar de la competitividad y la innovación organizacional.
- Gestión de recursos y planeación financiera para la mitigación de brechas estructurales.
- Criterios directivos para la provisión de infraestructura, servicios y dotación accesible.
- Integración de la economía popular y proveedores locales en la cadena de suministro de ecosistemas inclusivos.

COMPETENCIA:

Diseñar arquitecturas institucionales corporativas e infraestructuras operativas (físicas y digitales), aplicando principios gerenciales de accesibilidad universal, para estructurar ecosistemas educativos competitivos que supriman las barreras estructurales y respondan a la diversidad poblacional.

3. Liderazgo Femenino y Gestión del Cambio para la Cultura de Implementación de Políticas DEI. - 2 horas

CONTENIDO

- El rol estratégico de las mujeres líderes como agentes de transformación organizacional.

- Estrategias gerenciales para la gestión del cambio hacia una cultura corporativa inclusiva.
- El enfoque de interseccionalidad (género, etnia, discapacidad) en la toma de decisiones directivas.
- Comunicación estratégica interna para la movilización del talento humano hacia la equidad.
- Resolución de conflictos y manejo de fricciones operativas en la implementación de políticas DEI.

COMPETENCIA:

Liderar estrategias directivas de transformación cultural y gestión del cambio organizacional, integrando un enfoque de interseccionalidad corporativa, para movilizar al talento humano, resolver fricciones operativas y potenciar ecosistemas corporativos equitativos a través del liderazgo femenino.

4. Analítica y Medición de Impacto en Políticas de Equidad - 2 horas**CONTENIDO**

- Diseño de Indicadores Clave de Desempeño (KPIs) directivos para medir la equidad.
- Analítica de datos aplicada a la reducción del ausentismo laboral y la deserción en poblaciones vulnerables.
- Auditoría y seguimiento a las políticas de inclusión mediante tableros de control gerencial (Dashboards).
- Evaluación del retorno de inversión (ROI) social y económico de las estrategias DEI.
- Reportes de sostenibilidad y rendición de cuentas (Accountability) en equidad organizacional.

COMPETENCIA

Implementar sistemas de analítica de datos e Indicadores Clave de Desempeño (KPIs) directivos enfocados en la diversidad, para auditar el impacto de las políticas organizacionales, facilitar la toma de decisiones basada en datos y asegurar una correcta rendición de cuentas (accountability) frente al cierre de brechas institucionales.